

Organisaation kestävä kehityksen kartoitus

Tämän lomakkeen avulla organisaatio voi luoda yleiskuvan kestävä kehityksen asioista omassa toiminnassaan. Sen perusteella voidaan todeta, millä osa-alueilla olisi kehittämistarpeita ja tehdä suuntaa-antavia kehittämissuhteita. Kun kehittämiskohde on valittu, sen osalta kannattaa tehdä tarkempi alkukartoitus.

Ympäristöasioiden ja taloudellisuuden ohella on huomioitu kestävä kehityksen sosiaalinen ulottuvuus. Taulukossa mainitaan joitakin esimerkkejä toiminnasta, jota voi arvioida eri osa-alueilla.

	Merkitys omassa toiminnassa ja nykytilanne	Kehittämissuhteus
<p>Energiankulutus</p> <p><i>Esimerkiksi:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Miten kulutusta seurataan? • Paljonko energiaa kuluu eri toimintoihin? • Säästetäänkö energiaa järjestelmällisesti – ja miten? 		
<p>Vedenkulutus</p> <p><i>Esimerkiksi:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Miten kulutusta seurataan? • Säästetäänkö vettä järjestelmällisesti – ja miten? 		
<p>Materiaalitehokkuus</p> <p><i>Esimerkiksi:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Miten vähennätte jättemääriä? • Miten pidennätte tuotteiden käyttöikää? • Miten optimoitte raaka-aineiden käytön tuotannossa? 		

	Merkitys omassa toiminnassa ja nykytilanne	Kehittämisehdotus
<p>Jätteet</p> <p><i>Esimerkiksi:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Miten olette organisoineet ja ohjeistaneet jätteiden lajittelun? • Miten seuraatte jätemääriä ja lajittelua? • Miten huolehditte vaarallisten jätteiden (ongelmajätteiden) varastoinnista ja toimittamisesta käsiteltäväksi? 		
<p>Elinkaari</p> <p><i>Esimerkiksi:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Oletteko arvioineet tuotettanne / palveluanne / prosessejanne koko elinkaaren näkökulmasta? • Millä elinkaaren vaiheella on suurin merkitys ympäristön kannalta? • Entä sosiaalisen kestävyuden kannalta? 		
<p>Liikenne</p> <p><i>Esimerkiksi:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Miten tehostatte logistiikkaa, esimerkiksi kuljetuksia? • Käytetäänkö etäteknologiaa vähentämään liikennettä? • Kannustetaanko henkilöstöä julkiseen ja kevyeen liikenteeseen? 		
<p>Työhyvinvointi</p> <p><i>Esimerkiksi:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Miten seuraatte työhyvinvointia? • Ovatko työpaikan eettiset periaatteet ja pelisäännöt kaikkien tiedossa? • Pidetäänkö niistä kiinni ja puututaanko ongelmiin järjestelmällisesti? 		
<p>Työturvallisuus</p> <p><i>Esimerkiksi:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Onko työpaikalla työturvallisuusohjelma ja -säännöt? • Raportoidaanko tapaturmat ja vaaratilanteet? • Korjataan riskikohteet välittömästi? 		

	Merkitys omassa toiminnassa ja nykytilanne	Kehittämisehdotus
Osaaminen ja eteneminen <i>Esimerkiksi:</i> <ul style="list-style-type: none"> • Onko henkilöstön rekrytointi ja perehdyttäminen suunnitelmallista? • Onko henkilöstöllä tasapuoliset mahdollisuudet koulutukseen ja etenemiseen? 		
Asiakaslähtöisyys <i>Esimerkiksi</i> <ul style="list-style-type: none"> • Tunnetaanko asiakkaiden tarpeet? • Miten asiakaspalaute käsitellään? • Miten asiakaspalaute huomioidaan? 		
Kehittäminen <i>Esimerkiksi:</i> <ul style="list-style-type: none"> • Onko työpaikalla käytäntö, jolla henkilöstö voi raportoida ongelmista, tehdä aloitteita ja osallistua toiminnan kehittämiseen? 		
Sosiaalinen vastuu <i>Esimerkiksi:</i> <ul style="list-style-type: none"> • Tarjoaako organisaatio työtä myös vaikeasti työllistyville henkilöille? • Miten huomioitte paikalliset ja globaalit sosiaaliset vaikutukset esimerkiksi hankinnoissa? 		

Yhteenveto organisaation tilanteesta kestävän kehityksen kartoituksen pohjalta